



Diseño y Facilitación de TEAMBUILDING I y II

Teambuilding I



Información General

Duración: 6 horas

Medio: Dinámicas-Video Conferencias Zoom
(3 sesiones de 2 horas)

Teoría: Moodle (6 horas)

Costo: Q960.00

Incluye: Participación en el Taller, Diploma,
Presentación Power Point y 50 dinámicas “On
Line”



Talentum Centre
Desarrolla al máximo tu potencial.



Objetivo

Al término del taller, los participantes habrán desarrollado la capacidad para diseñar y manejar con efectividad eventos y procesos de Team Building .





Contenido Temático

I. Los Team Building y sus fundamentos:

- Introducción
- Fundamentos Teóricos
- Encuadre Teórico:
 - Breakthrough Strategy
 - Equinergia
 - Equipos de Alto Rendimiento
 - Equipos X
 - Fish
 - Hot Group
 - Las cinco disfunciones de un equipo
 - El Modelo GERZA





Contenido Temático

II. Modelo Gerza: Tipología de los Equipos de Trabajo:

- Equipo en Formación (Verde)
- Equipo Familiar (Rojo)
- Equipo ISO 9000 (Azul)
- Equipo Emocional (Amarillo)

III. Modelo Gerza: Nivel de Profundidad del Proceso de Team Building:

- Entretenimiento
- Aprendizaje
- Funcional
- Cognitivo
- Afectivo





Contenido Temático

IV. Modelo Gerza: Dimensiones de un proceso de Integración:

- Tarea
- Procedimiento
- Proceso Socio Afectivo

V. Modelo Gerza: Diseño de un proceso de Team Building

- Identificación de Factores Situacionales (Número de participantes, tiempo, Instalaciones, etc.)
- Identificación de Competencias
- Diseño de Objetivos de Aprendizaje.





Contenido Temático

Elementos clave para un buen diseño:

- Participación: Todo el tiempo todos
- No ser predecible o repetitivo
- Componente Lúdico
- Espectacularidad
- Gamificación

Ciclo de desarrollo de un proceso de Team Building:

- Creación del encuadre o marco referencial.
- Rapport (Sintonía psicológica)





Contenido Temático

- Aproximación (recolección de evidencias)
- Autoconciencia (reflexión)
- Construcción del Nuevo Modelo Mental
- Compromisos de cambio

Selección de las dinámicas o actividades

VI. El Facilitador de procesos de Team Building

- Animador
- Facilitador
- Observador
- Conductor del proceso de reflexión.
- Observar los comportamientos.





Contenido Temático

VII. El proceso de Facilitación de un Team Building

- Creación del encuadre.
- Creación del clima adecuado.
- Manejo de Instrucciones.
- Desarrollo de la actividad
- Reflexión de la Dinámica.

VIII. Reporte diagnostico del Grupo

- Reporte Anecdótico
- Reporte Diagnostico del Grupo
- Reporte Individual





Proceso de Inscripción

Enviar un correo a cbarillas@talentumcentre.com con la siguiente información:

- Nombre completo (Base para elaborar el Diploma)
- Teléfono celular con clave para WhatsApp
- Correo electrónico en donde se permita el adjuntar archivos
- Ciudad y País
- Datos de Factura (Nombre y NIT)

